



sanpo yoshi

monthly letter

セミナーレポート



アイデアを出し尽くし、丁寧に言葉を紡いでいただきました。

株式会社あいむ様
トップマネジメント会議(役員会議)

三方よし事業部 マネージャー 奥村千恵

歴史ある経営理念の源流を大切にしながらも、さらに深めて浸透させるために。経営陣の皆様で事業の存在意義を改めて話し合い、理念を再検討したいというご要望により始まったトップマネジメント会議。毎月、右脳と左脳のハイブリッドで、脳みそに汗をかきながらたくさんアイデアを出し尽くした上で、丁寧に言葉を紡いでいただきました。ペクトルを合わせ、未来がイメージできるよう、ストーリー仕立てで映像にして社員の皆さんに発表したいのご意向により、さらにここからデザイン思考・ビジョン思考を取り入れ、ブラッシュアップしていただきます。4月の経営方針発表会が楽しみです!!



コラム



わたしたちのしごと #19

情熱的な行動はどこから湧いてくるのか

私たちの仕事のひとつに、従業員一人ひとりに情熱的な行動を起こしてもらう支援があります。長年培ったノウハウをまとめたものを「ハッピースクエア」というメソッドで健幸サービスを行っておりますが、これは4つの鍵の質を高めていくことで成果につながる情熱的な行動が起こるもので、その4つとは「観察」⇒「感性」⇒「知性」⇒「理性」です。とくに「観る力(観察)」と「気づき力(感性)」は重要です。素直な心で観て、気づきの数が今までの自分とは大きく増えていけば、質が高まったといえます。気づきの数が多いということは、世の中や目の前のお客様の小さな変化を捉えることができるということです。今、この瞬間をしっかりと観察し、そこから導き出される気づきの数は、そのまま新商品やサービスの開発、セールストークなどの設計につながります。

こまめなアウトプット

さて、この4つの鍵を鍛えるトレーニングは会議や研修中、こまめにアウトプットしていくことです。右脳で感じた気づきを言葉や文字、イラストなどにしていきます。5分に一度、15分に一度など、「今、感じたことを文字にしてください」と質問します。左脳(知性)で考えたことではなく、右脳(感性)で感じたことです。正解を探すのではなく、自分なりに感じたこと

月刊 三方よし通信

2021年2月号

参加者の声



コーチングの学びを通じて顧客対応力を身につける

コーチング力強化セミナー
株式会社ダイハツ瀬田 山田智之 様

<参加してみて>

自分の思いを話すのが得意なほうではないのですが、皆さんに上手に誘導いただき、笑いもあり、とても楽しく参加できました。今まで何気なく話したり聞いたりしていましたが、コーチングの技術・話法を知り、人と接するとき、もっと観察力を働かせることができれば、様々な対人関係がもっとよくなると思いました。

<今後への生かし方>

さらに深くコーチングを学ぶことで、相手が本当に言いたいことはなにか?を感じ取る力、引き出す力、顧客対応力を身につけ、人間関係の改善、自己成長につなげていきたいです。



なので、正解ではなく、あくまでも自分の思ったことです。この数が圧倒的に多いと、人間本来の持つ予期せぬつながりが脳内でおこり「ひらめき」を生み出します。気づきの数が少ないと腕組みをして考えてしまいます。腕組みをして考えてもいいアイデアは出ません。こうなったときの対処として、私たちコーチは「今、何を感じましたか?」、「感じたことをイラストにしてください」と促します。こうしたこまめなアウトプットに対し、次に「知性」で意味づけしていき、「理性」で原則的な選択をします。ハッピースクエアを高めていくことで情熱的な行動をする社員が育っていくのです。



三方よし事業部
ビジネス演劇プロデューサー総監督
榎村晴夫 Haruo Kashimura

profile

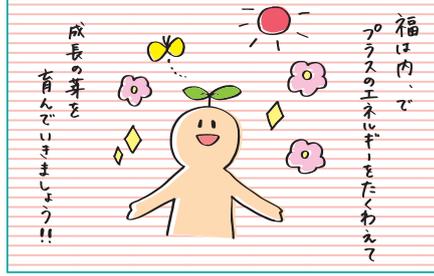
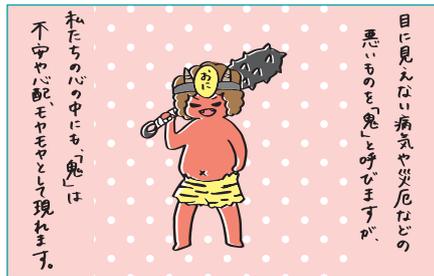
意思決定の早い中小企業を対象に、感性・知性を磨く独自のメソッドで人と組織の潜在能力を最大限に引き出し、成果に結びつけることを使命に活動中。29年間で世界一、日本一に導いた企業は17社に及ぶ。感性、知性を磨く独自のワークショップの運営は2万回以上、専門分野は組織風土改革、経営戦略、ブランディング、M&A、エグゼクティブ・コーチング等。

みずぎの 健幸 Tune OP #7



三方よしコーチ河合未寿季(みずぎ)が Happy な健幸情報をお届け。

マイナスを払い、プラスを招く



epilogue あとがき

目に見えない悪いもの・怖いものは全て鬼の仕業とし、それを祓うためにやるのが節分の豆まき。自分の中の不安や心配、悪い習慣などを「鬼は外!」と払い、良いものを取り込む準備をしましょう!ただ、悪い習慣ほどやめるのが難しいもの…。私も全集中で断ち切り、良い習慣をつけられるよう頑張ります!
(編集長/三方よしコーチ 河合未寿季)

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで

efuai 株式会社エフアイ
tel. 077-551-2531

〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
エフアイビル2F Fax. 077-551-2536





料金後納

ゆうメール

[差出人・返還先]
アド・ダイセン東住吉分室
〒554-0041大阪市
東住吉区桑津1-11-2

今月のテーマ 「鬼は外! ~Out with the demons~」

2月のセミナー・イベント Information

北野裕子の「今こそ!」シリーズ第2弾

夢が叶う! ビジョンボードの作り方

2021 2月13日(土) 10:00~12:30

申込締切2月2日(土)

ファシリテーター: **北野裕子**

参加費: 3,000円

会場: オンライン(Zoom)



個人の自立なくして組織のシナジーは生まれない。今こそ!
相乗効果を発揮し大転換の時代を乗り越える最強の組織
風土を作ろう! そのためにはまず個人の夢の叶え方から。

女性活躍推進セミナー

女性のチカラを生かして 組織に相乗効果を!

2021 2月24日(水) 17:00~19:00

講師: **奥村千恵**

ワークライフバランス社認定コンサルタント
iWAM(職場での認識スタイル分析)
プラクティショナー

参加費: 3,300円

会場: エフアイビル4F セミナールーム(オンライン参加もOK)

女性社員がいる会社もない会社も。女性の潜在
能力を引き出し、組織を活性化させるために。今回
のテーマは「ワークライフシナジー(相乗効果)」



ハッピートライアングル読書会

~ 輪読 & 意見交換で原理原則を共に学ぶ ~
2021

2月10日(水)・24日(水) 朝6:30~7:30

参加費: 500円(1回) ※Paypay使えます

会場: オンライン(Zoom)

無料お試し研修

人材育成、後回しにいませんか?!

生き残りをかけた激流の時代...以前にも増して、個々の
潜在能力・組織のチーム力の高さが問われています。
激流を乗り越える「しなやかな組織風土」に必要な
要素をたっぷりお伝えする体感型セミナーです。

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで

www.efuai.co.jp

エフアイ 検索



経営理念浸透セミナー

理念やビジョンが うまく伝わる仕組みとは?

2021 2月16日(火) 16:00~18:00

講師: **河合未寿季**

参加費: 3,300円

会場: エフアイビル4F

セミナールーム

(オンライン参加もOK)



経営理念や方針...ただ文字にして貼り出すだけでは
浸透しません。自分ごとにしてもらうには?
“シンボリックストーリー”で共通認識にしましょう!

体験コーチングセッション

1on1体験コーチングセッション! 特別価格で期間限定開催!

2021 2月3日(木)・9日(火)・15日(月)
・19日(金) 時間・他の日時は
ご相談ください

コーチ: **奥村千恵**

米国NLP協会認定NLPコーチ
国家資格2級キャリアコンサルティング技能士

参加費: 90分 3,300円

会場: エフアイビル4F セミナールーム(オンライン参加もOK)

「現状維持は衰退」の時代。変化を作り出したい方、
目標達成や課題解決したい方にはコーチングが
お勧め。コーチとの対話で頭の中を整理しませんか?



online
スナック

気軽に語る場!

オンライン“スナック”イベント!

「Good luck in! 強運・幸せ体質になろう!」

Zoom開催! 参加無料!

【参加に必要なもの】

お飲み物・おつまみ、筆記用具

(白紙用紙とマジックペン)

2021
2月24日(水)
19:30~21:00
定員6名

無料
お試し研修
実施中!



sanpo yoshi
monthly letter

月刊 三方よし通信

2021年2月号



社長からおたより

不安や恐れは追い払おう!

拝啓 立春の候 皆様におかれましては
ますますご清栄のこととお喜び申し
上げます。

かつてない不確実性の高い昨今、原則
を学び直す時だと思ひ至り、書籍「完
訳 7つの習慣®人格主義の回復」を
隔々まで読んでいます。「人間や環境
が原則を無視しているように見えても、
原則はそうした人間や環境よりも大き
なものであることをわかっていれば、そ
して人間の何千年もの歴史を通して原
則が何度も勝利を収めていることを知
れば、私たちは大きな安定を得られる。
もっと大切なのは、原則は私たち自身
の人生と経験においても有効に働いて
いることを知れば、大きな安定を得る
ことができるのである。」(7つの習慣よ
り)

ここでいう原則とは『自然の原則』で、
例えば人間は100%死を迎えるというこ
と、種を撒かねば作物・果実は育たな
いこと、生物は人間もウィルスも生き延
びるために環境に順応し変異している
こと等である。「原則に基づいていな
い上辺だけの理論や思想は、一時的に支
配されても、多くのことがそうであつた
ようにすぐに消え去る運命にある。間
違った土台の上に築かれているから、持
続するはずがない。」(7つの習慣より)

今まさに、自然の原則しか通用しな
い時代なのである。原則を学ばば自
ずと心の鬼、不安や恐れは消え去り、全
てを受容する力が身に付くのではないで
しょうか。

敬 具



代表取締役

北野裕子

profile

2009年12月株式会社エフアイ代表取締役社長に就任、
経営資源「人・モノ・金」のうち最も重要なのは「人」であると、
数々の失敗の中から確信する。以後、社員教育に力を注ぎ、
「ハッピートライアングル=相互理解・相互支援・相乗効果」
を自ら実践し、世の中に広げることが使命としている。