



sanpo yoshi

monthly letter

開催レポート ホームセンターアグロ様
トップマネジメント研修

“実践”が変化に結びつく

三方よしコーチ 河合未寿季



回を重ねるにつれ、参加されている皆さんの相互理解度が高まり、感じたことを自由に発信してくださっています。

その発信に対して承認し、さらに自分の考えを重ねていく、という「Yes」「and」の実践をすることで、「TMチーム」としてのつながりが強くなってきていると感じます。

研修中にイラストを描いていただくことが多いのですが、お互いのイラストから新たな気づきを得られていたり、対話が生まれていたり、相互に刺激し合い、学びを深められている印象です。

それぞれの良い所「自分ブランド」をより伸ばしていくための志援など、さらにチーム力が高まると想像してワクワクしています。



セミナー参加者の声 トップマネジメント研修

チームに必要な「本音」の対話

株式会社ホームセンターアグロ
アグロフィットネス 店長代理 野崎英司様



<参加してみても>

前職でも様々な研修を受けさせて頂きましたが、講師の方々がとてもフレンドリーで研修中もいい雰囲気なので、気を張らずに本音で発言ができています。人前で話すことが得意でなかった方も、自信を持って自分の考えを言えるようになられています。私もこの研修を受けるまでは会長と話す際に気を使っていましたが、今は無駄な気は使わずに本音で意見を言えるようになりました。

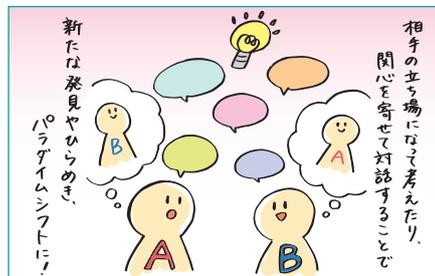
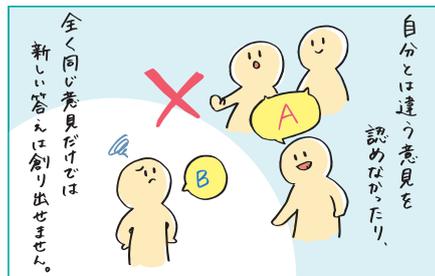
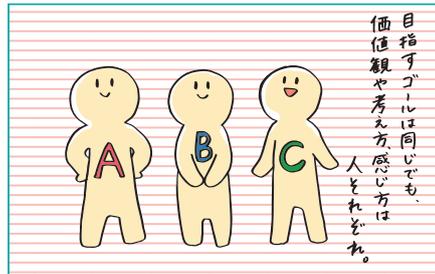
<今後の生かし方>

私自身はもちろん、一緒に働く仲間にも主体的な挑戦、情熱的な行動を起こして頂けるよう、相互理解・相互志援・を大切に相乗効果を生み出していきます。



三方よしコーチ河合未寿季(みずき)が
Happyな健康情報をお届け。

エンパシーで相互理解を深める



コラム わたしたちのしごと #30

ものの見方のギャップ

私たちの仕事に「気づく力を高める」「感性を高める」という支援があります。磨き抜かれた感性(右脳)は、市場におけるインサイトの想像、新しい事業の創造に大いに役立ちます。論理(左脳)だけではつけないものを補ってくれます。また、感性を高めるための脳磨きは、対話の質を高めてくれます。

上質な対話には誤変換がありません。例えば、社内の研修。参加者はそれぞれ、研修に対して、「ものの見方、認知」が違います。対話の質が低い会社は研修に対する「ものの見方、認知」のギャップを放っておくか、上司が力でねじ伏せます。これでは参加者の主体性が失われ、また、「あいつはやる気がない」という上司の評価にもなり、研修効果はほとんどないでしょう。

共感を生む「ものの見方」の相互理解

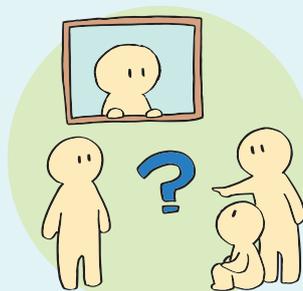
一方、対話の質が高い会社は、「ものの見方、認知」に対するギャップを大切に扱います。その人のものの見方は、それぞれ違って当たり前、という前提のもと、納得どころか「共感」するまででないに對話を重ねていきます。気づきの場、刺激の場、価値観を確かめる場、人格形成のトレーニングの場、それぞれ違うのです。答えは一つではありません。それよりも大事なものは、「ものの見方の相互理解」です。組織は人の集まりではなく、ものの見方、考え方、価値観の集まりです。だとするならば、人の理解以上に、「ものの見方の相互理解」こそが、不確実性の時代を乗り越えていく鍵となるのです。



三方よし事業部
ビジネス演劇プロデュース総監督
榎村晴夫 Haruo Kashimura

profile

意思決定の早い中小企業を対象に、感性・知性を磨く独自のメソッドで人と組織の潜在能力を最大限に引き出し、成果に結びつけることを使命に活動中。30年間で世界一、日本一に輝いた企業は17社に及ぶ。感性、知性を磨く独自のワークショップの運営は2万回以上、専門分野は組織風土改革、経営戦略、ブランディング、M&A、エグゼクティブ・コーチング等。



epilogue あとがき

「シンパシー」はよく耳にしますが、「エンパシー」は耳に馴染みがなく、改めて意味を調べました。自分と違う価値観や理念を持つ人が何を考えているのか想像する力。まさに「関心ごとに関心を持つ」だと思いました!違いを受け入れて重ねていく相乗効果を生むチームに「エンパシー」が必要なんです。(編集長/三方よしコーチ 河合未寿季)

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで



株式会社エフアイ

tel. 077-551-2531

〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
エフアイビル2F Fax. 077-551-2536





料金後納

ゆうメール

[差出人・返還先]
アドダイセン東住吉分室
〒546-0041大阪市
東住吉区桑津1-11-2



sanpo yoshi
monthly letter

月刊 三方よし通信 | 2022年1月号

今月のテーマ「Empathy for you!」

1月のセミナー・イベント Information

7つの習慣®実践会

自分から動くのか、動かされるのか
率先力を発揮する人とならない人では
天と地ほどの差がある

講師：7つの習慣®実践会ファシリテーター

北野裕子

参加費：5,500円/回

会場：オンライン (Zoom)



テーマ：第3回

「第1の習慣 主体的である」

第1の習慣「主体的である」は、後に続く6つの習慣すべての土台となる。スポーツ選手における筋トレのようなものだ。率先力を発揮し、そのうえ賢く感受性豊かで、周りを気遣える人なら、そうでない人との差は天文学的な数字になる。

<第2木曜日夕方コース>

1月13日(木)
17:00~19:30

<第3土曜日午前コース>

1月15日(土)
9:00~11:30

7つの習慣®実践会



健康体操セミナー

最初が肝心！習慣にするには
小さなことの積み重ね

1月12日(水) 12:45~13:30

講師：健康運動実践指導者

河合未寿季

参加費：1,000円

会場：オンライン (Zoom)



よしやろう！と決意しても、続くのは最初だけ…“ちょっとだけ”を続けることで後に大きな変化につながります！プチ体操で最初に良い習慣をつくりましょう。

デザイン思考セミナー 1月クラス

アウトプットを重ねて
新しい答えを自分でつくる

1月24日(月) 15:30~17:30

講師：宇宙一の健康デザイナー

河合未寿季

参加費：1回4,000円

(3回シリーズ10,000円)

会場：オンライン (Zoom)



昨日の正解が今日の正解とは限らない現代、答えは探すものではなく“つくる”ものに。自分とは違う意見と重ねることで意外なひらめきが生まれます。

夢を叶えるビジョンボード活用セミナー

ほんとうにやりたいこと発見☆
あなたらしく夢を実現する！

1月26日(水) 16:30~18:30

講師：7つの習慣®実践会ファシリテーター

北野裕子

参加費：1回5,500円

(3回シリーズ16,500円)

会場：オンライン (Zoom)



人生の目的を改めて考え、発見し、ビジョンを明確にします。充実した人生を送るために、さあ今からスタートしてみませんか？！

成果を上げるマネジメント

柔軟な対応と丁寧な仕事が
会社・人・チームを伸ばす！

1月27日(木) 17:00~19:00

講師：三方よしコーチ

河合未寿季

参加費：3,000円

会場：オンライン (Zoom)

テーマ：利益に比例する「ていねいさ」、成長に比例する「しなやかさ」を追求する



丁寧に欠ける仕事・コミュニケーションは時間や利益を奪う。強くても、頑固で柔軟性がなければ成長につながらない。変化を生み出すために大切な要素をお伝えします。

お試し研修

★出張版★
経営理念浸透セミナー

個の多様性を生かしながら、未来のビジョンを実現するために、判断の軸となる“経営理念が浸透している”ことが重要です。

参加費：30,000円

会場：リアル 時間：2~3時間



お試し研修
実施中!

LINE公式アカウント

友だち追加で最新のイベント
情報をお届けいたします!



社長からおたより

心の時代へ

拝啓 新春の候 謹んで新春のご祝辞を申し上げます。

VUCA～変動・不確実・複雑・曖昧～時代においてリーダーシップはどのように変化するのでしょうか？リーダーシップの権威といわれ、世界的ベストセラー「7つの習慣®」の著者でもあるフランクリン・コヴィー博士は、7つの習慣の中で一番習得が難しいのは、第5の習慣「まず理解に徹し、そして理解される」だと仰っています。第5の習慣の重要ポイントに「共感」がありません。リーダーの人の心を動かす要素が、モノやお金といった外因から、喜びや楽しさ、目的や成長といった内因へとシフトチェンジしています。この変化に気付きパラダイムシフトすることが大切です。

さあ、新しい時代へ。

敬 具



代表取締役

北野裕子

profile

2009年12月株式会社エフアイ代表取締役社長に就任、経営資源「人・モノ・金」のうち最も重要なのは「人」であると、数々の失敗の中から確信する。以後、社員教育に力を注ぎ、「ハピートライアングル=相互理解・相互支援・相乗効果」を自ら実践し、世の中に広げることを使命としている。