



sanpo yoshi

monthly letter

開催レポート

エフアイコンベンション

志や考え方、イメージ、個性を丁寧に重ねる

三方よしコーチ 河合未寿季



来期方針への理解を深め、全員でベクトルを合わせるための社内コンベンション…通称「エフコン」。

午前中は三方よし事業部によるプチ研修と7つの習慣®研修、そして前期の振り返りと31期方針発表。午後からは方針を演劇に落とし込んで表現する「ビジネス演劇」を実施。

方針を聞いて何を感じ取り、どんなイメージを持ったかなど、それぞれのものを見方を発信し、意見を重ねることで相互理解を深め、シナリオとしてビジョンを創り上げていきます。皆で一つのものを作るプロセスを共有すること、同じテーマについて対話をする時間を多く持つことがチームづくりには大切だと、改めて実感するエフコンでした。



参加者の声

エフコン委員会 積美由紀



鮮明なイメージを持つことの大切さを実感

<参加してみて>

来期の方針発表をする大切なコンベンション。方針発表だけでなく、ビジネス演劇をすることで経営方針の理解を深めることができ来期のイメージを膨らませることができました。また、方針発表の場をここまで丁寧にを行うからこそのスタートがされるのだなと実感しました。

<今後の生かし方>

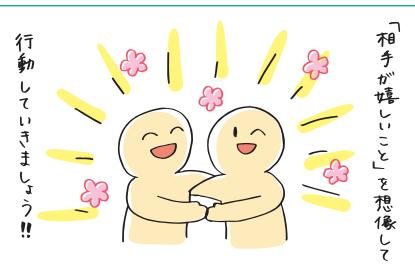
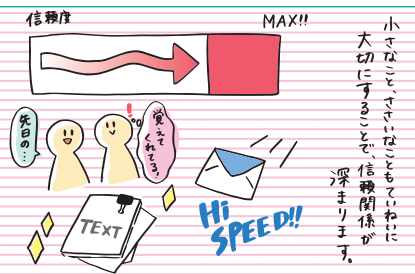
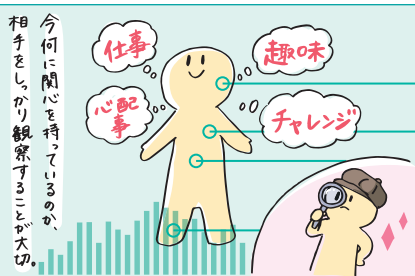
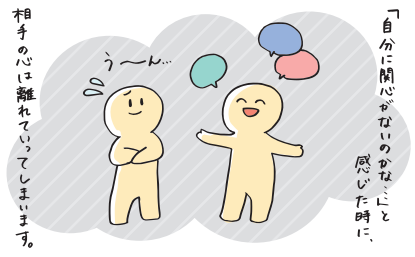
初めてのエフコン委員でしたが、本番のイメージがどれだけでできているかと、準備の大切さを学びました。お客様に対しても、どのようなお辛さを抱えておられるかわからないので、あらゆる場合を想定して準備をしていきます。

みずきの 健幸 Tune OP #22



三方よしコーチ河合未寿季(みずき)が Happy な健幸情報をお届け。

相手を大切にするととは?



コラム

わたしたちのしごと #34

誠実こそ成功の基盤 (サムエル・スマイルズ)

私たちの仕事に「インテグリティー/Integrity」な組織風土を醸成するという支援があります。インテグリティーは一貫した誠実さであり、高潔さや正直さでもあります。各種ハラスメントや粉飾決算といったコンプライアンス違反倒産は、この10年で毎年200件以上あります。一見した数字はそれほど大きくありませんが、その元となっている「誠実さを欠いた小さな行動」は天文学的な数字になることでしょ。法令違反やルールを破る、いわゆる誠実さを欠く組織は、原則よりもテクニックを重視していたり、人格よりも能力を優先したり、何が正しいかよりも、誰が正しいかで判断したり、強みよりも弱みにスポットを当てているという特徴があります。これらが積み重なることで、心理的安全性の低下や高い離職率といった企業価値の低下を招いています。

誠実さは「ていねいさ」

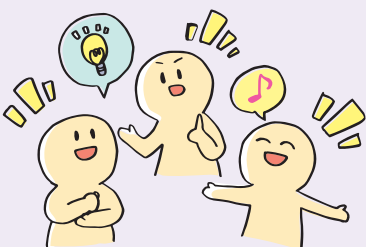
逆を言えば、誠実さを欠いた小さな行動を正すことができれば、信頼性の高い組織が実現します。アインシュタインは「自分自身の事について誠実でない人間は、他人から重んじられる資格はない」と言います。まずは、一人一人が自覚をし、自分自身との約束に対して誠実に向き合うことです。例えば早起きしての準備や計画、身の回りの整理整頓や掃除、相手の関心ごとに関心をもった挨拶や対話などです。これら「日常の小さな行動をていねいに行うこと」で結果として周りからの信頼を獲得することができるのです。誠実さとは、シンプルに「ていねいさ」を積み上げることです。ていねいな生き方、ていねいな暮らしぶり、ていねいな対話、ていねいな仕事をする人が集まる組織の企業価値の圧倒的な高さは容易に想像がつきます。



三方よし事業部
ビジネス演劇プロデュース総監督
榎村晴夫 Haruo Kashimura

profile

意思決定の早い中小企業を対象に、感性・知性を磨く独自のメソッドで人と組織の潜在能力を最大限に引き出し、成果に結びつけることを使命に活動中。30年間で世界一、日本一に輝いた企業は17社に及ぶ。感性、知性を磨く独自のワークショップの運営は2万回以上、専門分野は組織風土改革、経営戦略、ブランディング、M&A、エグゼクティブ・コーチング等。



epilogue あとがき

コミュニケーションをとるとき、自分本位になってしまうと、空回ったり上手くいかないことが多いです。相手にとって心地の良い空間を作るには、一人一人を観察し相手の立場に立って考えることが大切ですね。「自分がされて嬉しいこと」ではなく、「相手にとって嬉しいこと」を考えて動きたいものです。
(編集長/三方よしコーチ 河合未寿季)

セミナーのご予約、掲載情報についてのお問合せはこちらまで

efuai 株式会社エフアイ

tel. 077-551-2531

〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
エフアイビル2F Fax. 077-551-2536



料金後納

ゆうメール

[差出人・返還先]
アド・ダイセン東住吉分室
〒546-0041大阪市
東住吉区桑津1-11-2

今月のテーマ「誠 ～シンプル～」

5月のセミナー・イベント Information

お申し込みはコチラから▶
<http://www.efuai.co.jp/event/>



世界No.1ビジネス書 7つの習慣®実践会 プレ講座

激動の時代、悔いのない人生を送るには？
「終わりを思い描くことから始める」

12回の連続講座を受ける前に一度試してみたい！との声にお応えて「7つの習慣®実践会のプレ講座」を開催いたします。1回だけでも充実、ご満足頂ける内容です。

テーマ：第2の習慣

「終わりを思い描くことから始める」

自分の大切にしている価値観や原則、貢献したいこと、どんな人でありたいのか等をワークを通じて内省し深めます。

7つの習慣®実践会について詳細はこちら。
<https://www.efuai.co.jp/7habits/>



5月17日(火) 午前10:00～12:00

5月19日(木) 早朝6:30～8:30

講師：7つの習慣®実践会
ファシリテーター

北野裕子

参加費：5,500円

会場：オンライン(Zoom)



健幸体操セミナー

身体の状態を整えることが
効果的な仕事を生み出す

5月11日(水) 12:45～13:30

講師：健康運動実践指導者

河合未寿季

参加費：1,100円

会場：オンライン(Zoom)



なんだか上手くいかない…良い考えが浮かばない…
という時は、身体を動かすことで解決!?脳への刺激UPでひらめきを生む身体を作りましょう☆

デザイン思考セミナー 5月クラス

意外な組み合わせが「ひらめき」の鍵
新しい答えを創るデザイン思考

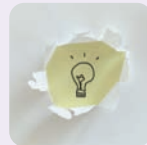
5月24日(火) 15:30～17:30

講師：宇宙一の健幸デザイナー

河合未寿季

参加費：全3回コース11,000円
(スポット4,400円)

会場：オンライン(Zoom)



自分の中の先入観や固定観念を取り除いた時、今までは見えなかった新しい答えに気づきます。意見交換を通じて「自分なりの答え」を導き出しましょう。

エグゼクティブコーチング

人材育成・組織風土のご相談

日時：ご相談の上(1時間)

講師：全米NLP協会認定
NLPプラクティショナー

北野裕子

参加費：5,500円

(初回お試し価格)

会場：オンライン(Zoom)



悩みの9割は人間関係とも言われています。人材の適切な育成、組織風土改革について等、幅広くご相談に応じます。

《出張版》お試し研修 無料！

成果が上がる人・組織・
マネジメント

激動の時代をどのように乗り越えていくのか？成果をあげる「人」「組織」「マネジメント」の視点から、時代が変わっても変わらない原則をお伝えします！

会場：リアル(交通費別途) 時間：2～3時間

無料
お試し研修
実施中!



LINE公式アカウント

友だち追加で最新のイベント
情報をお届けいたします！



sanpo yoshi
monthly letter

月刊 三方よし通信 | 2022年5月号



社長からおたより

忠誠よりも誠実かどうか…

今、シンプルに正しいと思うことを誠実に実行する力が必要です。激動の時代であればあるほど、誠実に実行する力が3年5年先の未来を決めると言っても過言ではありません。

私の愛読書「完訳 7つの習慣® 人格主義の回復 スティーブン・R・コヴィー」の私がよく受ける質問の中で、コヴィー博士は誠実について以下の様に述べられています。

誠実さは忠誠心よりも大切です。というより、誠実は忠誠心の最高位のかたちである、と言ったほうがよいかもしれません。誠実とは、原則を中心にして生活することです。中心に据えるのは、他人でも組織でもありません。家族ですらありません。あくまでも原則です。正しいと思うことをせず、他人や組織に忠誠であることを優先していたら、誠実とは言えません。その場では他者に受け入れられ、好かれるかもしれないし、忠誠心を得られるかもしれませんが、しかし誠実さを欠いていたら、やがてはその人間関係にヒビが入るでしょう。(中略) 誠実であれば、いずれは他者の忠誠心を得られます。しかし最初に忠誠心を求めようとしたら、それと引き換えに誠実さを捨てることになるでしょう。好かれるよりも信頼されるほうがよいのです。人を信頼し尊重することこそが、愛を生み出すのです。

心から求めれば必ずその時必要な学びが手に入る。すべてのことに感謝して今ある状況や環境を楽しんで進んで参りましょう。

代表取締役

北野裕子



profile

2009年12月株式会社エフアイ代表取締役社長に就任、経営資源「人・モノ・金」のうち最も重要なのは「人」であると、数々の失敗の中から確信する。以後、社員教育に力を注ぎ、「ハッピートライアングル＝相互理解・相互支援・相乗効果」を自ら実践し、世の中へ広げることを使命としている。